



ORDIN

Nr. 259 din 27 aprilie 2015

**Referitor la aprobarea Regulamentului  
cu privire la acordarea  
de sporuri la salariul de bază și premii  
directorilor instituțiilor rezidențiale  
și de învățământ special**

În conformitate cu prevederile pct. 12 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 653 din 6 noiembrie 2009, Ministrul Educației emite următorul

**ORDIN:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la acordarea de sporuri la salariul de bază și premii directorilor instituțiilor rezidențiale și de învățământ special, conform anexei.
2. Direcția Resurse umane, formare continuă și atestare va aduce la cunoștința directorilor instituțiilor rezidențiale și de învățământ special din subordinea Ministerului Educației prevederile Regulamentului.

**Ministru**

**Maia Sandu**

Anexă

la ordinul nr. 259 din 27 Aprilie 2015

**REGULAMENT**  
**cu privire la acordarea**  
**de sporuri la salariul de bază și premii**  
**directorilor instituțiilor rezidențiale și de învățământ special**

**Capitolul I**

**Dispoziții generale**

1. Prezentul Regulament este elaborat în vederea executării *art. 138 din Codul Muncii al Republicii Moldova și în conformitate cu Hotărârea Guvernului Nr. 381 din 13.04.2006 cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare* (Monitorul Oficial, 2006, nr. 66-69, art. 431), *Hotărârea Guvernului Nr. 180 din 11.03.2013 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare* (Monitorul Oficial, 2013, nr. 56-59, art. 230).
2. Regulamentul stabilește criteriile, quantumul și termenele de acordare de premii directorilor instituțiilor rezidențiale și de învățământ special din subordinea Ministerului Educației.

**Capitolul II**

**Criteriile, quantumul și termenele de acordare de premii**  
**directorilor instituțiilor rezidențiale și de învățământ special**

3. Criteriile de premiere a directorilor instituțiilor rezidențiale și de învățământ special se stabilesc conform reglementărilor *Legii Nr. 140 din 14.06.2013 privind protecția specială a copiilor aflați în situație de risc și a copiilor separați de părinți*, *Hotărârii Guvernului nr. 432 din 20.04.2007 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind îngrijirea, educarea și socializarea copiilor din instituțiile de tip rezidențial* (Monitorul Oficial, 2007, nr. 060, art. 468), *Hotărârii Guvernului nr. 434 din 10.06.2014 privind aprobarea Strategiei pentru protecția copilului pe anii 2014-2020* (Monitorul Oficial, 2014, nr. 160-166, art. 481), *Regulamentului-cadru cu privire la organizarea și funcționarea instituției de tip rezidențial*, aprobat prin ordinul Ministrului Educației nr. 256 din 30.04.2010, *Ordinului Ministerului Educației și Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei nr. 1240 din 17.12.2014 și 196a din 17.12.2014 cu privire la plasarea temporară a copiilor în instituțiile rezidențiale și de învățământ special*, *Ordinul ministrului educației nr. 1257 din 19.12.2014 cu privire la transformarea instituțiilor de tip rezidențial și a instituțiilor de învățământ special*.
4. Acordarea de sporuri la salariul de bază și premii este condiționată de îndeplinirea următoarelor condiții cu titlu de criterii:
  - Asigurarea de condiții optime pentru creșterea și educația copiilor plasați temporar în instituție.

- Promovarea socializării și reintegrării copiilor prin reducerea numărului de copii aflați în plasament temporar.
  - Aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a violenței și exploatării copiilor.
  - Promovarea în comunitate a ofertei educaționale și activității unității de învățământ.
  - Realizarea incluziunii sociale și educaționale a copiilor din instituție.
  - Respectarea cadrului normativ privind procedura de plasare a copiilor în instituții rezidențiale și de învățământ special.
  - Executarea în termen a ordinelor și dispozițiilor Ministerului Educației.
  - Administrarea și gestionarea judicioasă a instituției.
  - Lipsa de reclamații din partea elevilor și comunității.
5. Propunerea de premiere a directorului instituției rezidențiale și de învățământ special, însoțită de expunerea realizărilor conducătorului într-o anumită perioadă, poate fi înaintată Ministerului Educației de către comitetul sindical sau adunarea salariaților.
  6. Cuantumul maxim lunar al premiului directorului nu poate depăși un salariu lunar de funcție, inclusiv sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Premiile se plătesc din contul economiilor de mijloace, alocate pentru retribuirea muncii în anul respectiv.
  7. Mărimea efectivă a premiului se indică în actul administrativ al Ministrului Educației.
  8. Directorul instituției care în perioada de referință a gestionat în mod inefficient activitatea instituției, a comis încălcări în activitatea managerială sau nu a executat în termen ordinele și dispozițiile Ministerului, poate fi lipsit parțial sau integral de premiu. Motivele lipirii parțiale sau integrale de premiu se aduc la cunoștința directorului.
  9. Directorul instituției nu beneficiază de premii în cazul în care a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea nu a fost stinsă.
  10. În conformitate cu legislația în vigoare, plata premiilor se efectuează în baza ordinului Ministrului Educației de către instituția respectivă numai după onorarea integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.

### **Capitolul III**

#### **Dispoziții finale**

11. Prezentul Regulament se pune în aplicare prin ordinul Ministrului Educației, începând cu anul de studii 2015-2016.